

DUYURU

Sayı: 2019/051

BURSA, 02.04.2019

Konu:**1 ŞUBAT 2019 - 30 NİSAN 2019 ARASINDA YENİ İŞE ALINANLAR İÇİN UYGULANACAK ÜCRET DESTEĞİ VE SİGORTA PRİMİ DESTEĞİ HAKKINDA SOSYAL GÜVENLİK KURUMU GENELGESİ YAYINLANMIŞTIR**

22.02.2019 tarih ve 30694 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 7166 sayılı Kanun ile **istihdamı teşvik amacıyla** İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 19. maddesinin son fıkrasından önce gelmek üzere eklenen bir fıkraya göre; **01.02.2019 ilâ 30.04.2019 tarihleri arasında** yasa maddesinde belirtilen dönemlerdeki **sigortalı sayısına ilave olarak işe alınanların**, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshedilmesi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren **dokuz aylık sürede** iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları halinde Kanunun geçici 19. maddesinde belirtilen **prim desteği ile birlikte işe alındıkları ay dahil üç aylık süre** için prim ödeme gün sayısının **67,36 Türk lirası** ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın Fondan karşılanmak üzere işverene destek olarak ayrıca sağlanacağı; bu fıkra kapsamında işverene sağlanan ücret desteğinin işverenin Sosyal Güvenlik Kurumu'na olan borçlarına mahsup edileceği, işverene ödenmeyeceği yönünde düzenleme yapılmıştı.

Söz konusu düzenlemede yer alan **ücret desteği**, 7103 sayılı Kanun'un 42. maddesiyle, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen ilave istihdamın teşvikine ilişkin Geçici 19. maddede düzenlenmiş olup, **ücret desteği bu maddede düzenlenen sigorta prim desteğine ilaveten verilecektir.**

Bilindiği üzere, **7103 sayılı Kanun ile 1.1.2018 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere** 27.03.2018 tarihinde yürürlüğe giren 4447 sayılı Kanunun Geçici 19. maddesinde sağlanan **prim desteği**, 2020 yılı Aralık ayı/dönemi aşılmamak üzere, destek kapsamına giren sigortalılar için 12 ay süreyle uygulanabilmektedir. Ancak bu süre, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Kuruma engelli olarak kayıtlı sigortalılar için 18 ay olarak uygulanacaktır. Prim desteği uygulaması hakkında 2018/22 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesinde açıklamalar yapılmıştır.

7166 sayılı Kanun ile sağlanan ücret desteği de 4447 sayılı Kanunun geçici 19. maddesinde ayrı bir fıkra olarak düzenlenmiştir.

2019/7 sayılı Genelge 01.02.2019 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

1. Destekten yararlanma şartları

a) Sigortalı yönünden;

- 01.02.2019 ila 30.04.2019 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510/4-1-(a) ve (c) bentleri kapsamında Kuruma bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510/4-1

-(b), ek 6, ek 9. madde birinci fıkrada kapsamında sigortalı olmamaları,

b) İşyeri yönünden;

- Özel sektör işvereni olması,
- 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilmesi,
- Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

2) Ücret ve prim desteğinden yararlanma süresi

İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 19. maddesinin 14. fıkrası uyarınca, 1 Şubat 2019 ilâ 30 Nisan 2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar hakkında, işe alındıkları ay dahil olmak üzere üç aylık süre için ücret ve prim desteğinden yararlanılacaktır.

Buna göre, söz konusu yasal düzenleme kapsamında olmak üzere, 01.02.2019 - 30.04.2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalılardan;

- 2019/Şubat ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Şubat, Mart ve Nisan,
- 2019/Mart ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Mart, Nisan ve Mayıs,
- 2019/Nisan ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Nisan, Mayıs ve Haziran,

aylarında ücret ve prim desteğinden yararlanılabilecektir.

3) İşsizlik sigortası fonundan karşılanacak ücret ve prim desteği tutarları

Söz konusu ücret desteğinden, sigortalıların prim ödeme gün sayısının, günlük 67,36 TL ile çarpımı sonucu bulunan tutar kadar yararlanılabilecek olup, bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Genelgede konuya ilişkin olarak verilen örnek aşağıdaki gibidir:

“Örnek: 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin ondördüncü fıkrası kapsamında olan ve 11/2/2019 tarihinde işe alman sigortalı için, 2019/Şubat ayında (18) günlük bildirimde bulunulacağından, bahse konu aya ilişkin olarak bu sigortalı için $18 \times 67,36 \text{ TL} = 1.212,48 \text{ TL}$ ’lık tutar kadar ücret desteğinden yararlanılacaktır. ”

• Diğer taraftan, İşsizlik Sigortası Kanunu’nun geçici 19. maddesinin 14. fıkrasında öngörülen prim desteğinden ise 2018-22 sayılı Genelgede belirtildiği üzere, işyerinin;

• **İmalat veya bilişim sektörüne ait işkolu kodlarında faaliyet göstermesi halinde,** ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı,

• Diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde sigortalının, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı,

tutarında prim desteğinden yararlanılacaktır.

Genelgede yer verilen örnek aşağıdaki gibidir:

“Örnek 9: (8) nolu örnekteki işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet gösterdiği ve 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin ondördüncü fıkrası kapsamında olan sigortalının (18) günlük SPEK tutarının 3.000 TL olduğu varsayıldığında,

85,28 x 18=1.535,04 TL’na kadar olan sigorta primleri ile işsizlik sigortası primleri İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacağından,

1.212,48 TL’lık ücret desteğinin yanı sıra, $3.000 \text{ TL} \times \%37,5 = 1.125 \text{ TL}$ ’lık sigorta primi ile işsizlik sigortası primi de prim desteği olarak Fondan karşılanacaktır.

Dolayısıyla, bu sigortalı için ücret ve prim desteği olarak toplamda 2.337,48 TL’lık tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. ”

4) Alt işvereni bulunan işyerleri ve alt işverenlerle ilgili işlemler

İşsizlik Sigortası Kanunu’nun geçici 19. maddesinin 14. fıkrasında yer alan ücret ve prim desteğinden alt işverenlerce çalıştırılan ve kapsama giren sigortalılardan dolayı da yararlanılabilecektir. Ancak, kapsama giren sigortalılardan dolayı asıl ve alt işverenlerce söz konusu ücret ve prim desteğinden yararlanılabilmesi için,

• Asıl işverenin, hem kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan hem de alt işverenlerin çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan; her bir alt işverenin ise yalnızca kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,

• Asıl işverenin ücret ve prim desteği kapsamında işe aldığı sigortalının, yalnızca asıl işverenin bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak; her bir alt işverenin ücret ve prim desteği kapsamında işe aldığı sigortalının ise yalnızca kendi bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak, her biri ayrı ayrı olarak 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmaları,

- Ayrıca, İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 19.maddesinin 14. fıkrasında yer alan diğer şartları sağlamış olmaları gerekmektedir.

5) Gelir vergisi stopaj desteği

İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Geçici 21. maddesine göre, Kanunun geçici 19. ve geçici 20. maddeleri kapsamında işe alınanların ücretlerinin, ilgili yılda uygulanan asgarî ücretin aylık brüt tutarının prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin asgarî geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmı, verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilecektir.

Gelir vergisi desteğinin uygulama usul ve esasları hakkında 304 sayılı Gelir Vergisi Genel Tebliğinde açıklamalar yer almaktadır.

6) Üç aylık ücret desteği sonunda Geçici 19. madde kapsamında sigorta prim desteğinden yararlanılmaya devam edilmesi

Diğer taraftan, İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Geçici 19. maddesinin 14. fıkrası kapsamında üç ay süreyle ücret desteği ve prim desteğinden yararlandıktan sonra, bu sigortalılar için (şartların sağlanıyor olması halinde), geçici 19. madde kapsamında düzenlenen prim desteğinden yararlanmaya devam edilebilir.

Geçici 19. maddenin ikinci fıkrasına göre, bu maddeyle sağlanan prim desteği 2020 yılı Aralık ayı/dönemi aşılmamak üzere, destek kapsamına giren sigortalılar için 12 ay süreyle uygulanacaktır. Ancak bu süre; işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Sosyal Güvenlik Kurumu'na engelli olarak kayıtlı sigortalılar için 18 ay olarak uygulanacaktır.

Prim desteği uygulaması hakkında 2018/22 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesinde açıklamalar yapılmıştır.

Saygılarımızla,

BİROL CİHANOĞLU
Yeminli Mali Müşavir

(*Duyularımızda yer verilen açıklamalar sadece bilgilendirme amaçlıdır. Tereddüt edilen hususlarda kesin işlem yapmadan önce ve sirkülerlerimiz hakkında görüş, eleştiri ve sorularınız için Yeminli Mali Müşavirliğimiz ile iletişime geçebilirsiniz.